

「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 26 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 (4 年間)

2. 当社の課題

社員が誇りを持って働き自己実現できる会社を目指す上で、女性のキャリアプラン達成に向け、永く働ける環境を整備する

3. 目標

【目標 1】

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 10%以上にする

【目標 2】

全域型の女性の新卒採用人数を取組前と比較して 5 人以上増加させ、かつ全域型の新卒採用者に占める女性比率を 30%以上にする

4. 取組の内容

目標 1 : ①平成 26 年 8 月～

女性社員を対象にキャリア支援研修の実施

②平成 27 年 1 月～

地域型も部支店長に昇格可能な人事制度に見直す

③平成 28 年 9 月～

女性社員を対象にキャリア支援のフォローアップ研修を実施

目標 2 : ①平成 26 年 4 月～

会社説明会でダイバーシティ推進の活動を紹介

<働き方の改革に向けた取組>

① ノー残業デー（毎週金曜日）の実施

② セブンアップ運動の実施

以 上